



## CALENDARIO LABORAL 2007

### SUMARIO

- 1.-Reuniones del Comité.
- 2.-Reunión nº 2 – Calendario Laboral 20-11-06.
- 3.-Reunión Comité del 27-11-06.

### 1.- Reuniones del Comité.

Todos los trabajadores/as conocen el contenido de las últimas reuniones del Comité. En las mismas CC.OO ha tratado y lo seguirá haciendo, de construir una plataforma de negociación común siempre trabajando en la búsqueda del acuerdo en el seno del Comité.

Hasta la fecha durante estos últimos años así se ha obrado, entendiendo que una propuesta que cuente con el pleno respaldo del Comité presenta un perfil de fortaleza ante la Empresa.

### 2.- Reunión nº 2 – C. Laboral 20-11-06

No se produjo ningún avance. Tampoco el planteamiento de la Empresa publicado en Fábrica el pasado día 24 supone ninguna novedad mas bien empeora el planteamiento inicial. Asimismo creemos necesario decirle a la Dirección del centro, que hay que tener una mano para dar y otra para recibir, si no se producen situaciones como las actuales donde es difícil encontrar motivaciones y buscar soluciones. Nadie debe dudar que nuestra motivación actual sea el bien del colectivo de trabajadores que integran nuestra plantilla.

Desde CC.OO entendemos la posición de la Empresa como muy rígida y consideramos que en el momento actual debería hacer un mayor esfuerzo si realmente quiere consolidar la Fábrica.

La situación se torna más compleja por momentos ante la intransigencia de la Empresa y la posición de espera por parte de la mayoría del Comité. En esta espera los documentos de negociación de CC.OO han sido rechazados y no ha sido posible construir una posición unitaria respecto a la negociación de la jornada de enlace de turnos.

### 3.-Reunión Comité del 27-11-06

Celebrada una nueva reunión del Comité de empresa con el punto único en el orden del día del calendario laboral y ante una **situación de bloqueo, que nos lleva a un calendario impuesto por la empresa, que abordará el enlace de los turnos anticipando la entrada del turno a las 5 de la mañana.** Comisiones Obreras cree que hay que pasar la pelota al tejado de la empresa presentando una propuesta que estimemos razonable y que sea la Dirección quien la admita si tiene visión de futuro o la desestime si no la tiene.

Nosotros tenemos que ser consecuentes con lo que nuestros afiliados en particular y muchos trabajadores en general piensan.

Somos una fábrica con un proceso productivo a tres turnos y contamos con una singularidad con respecto a las demás que hace necesario un esfuerzo para que el proceso productivo tenga continuidad, cuestión que para nosotros es evidente.

Por todo ello hemos realizado una propuesta al Comité de Empresa que en nuestra opinión debería tenerse en cuenta ya que además de compensaciones de tipo económico contempla otro tipo de compensaciones sociales como son la creación de dos periodos de descanso de 15 minutos cada uno para todos los trabajadores y dos días de libre disposición además de un compromiso de aplazamiento del tema del autocontrol.

Esta propuesta daría pie a que discutiésemos el calendario correspondiente para el 2007

Decir los pros y los contras de los temas que la empresa nos plantea lo podemos hacer todos, pero sobre todo tenemos la obligación de buscar soluciones y si luego, la empresa no tiene la suficiente altura de miras, las cosas sucederán a pesar nuestro, pero no por que nos hayamos

quedado quietos y tratemos de justificar nuestra falta de iniciativa con que sea la empresa la que se mueva.

El problema es que la alternativa es una imposición empresarial, con un horario pésimo cuando se esta de mañana y 220 días de trabajo, con un calendario en el que no tenemos ni la posibilidad de discutir donde se sitúa un determinado festivo etc.

No queremos crear polémica, sino construir alternativas, propuestas y soluciones de futuro. Con esta tercera propuesta que hemos presentado intentamos buscar la colaboración de todos los grupos del Comité por encima de otras estrategias que no tienen sentido. Lo verdaderamente importante es que entre todos podamos decidir algo que hoy todavía depende de nosotros.

### **PROPUESTA Nº3 NEGOCIACIÓN CALENDARIO 2007**

- Posponer la negociación del Autocontrol hasta que en el 2007 se componga un nuevo Comité de Empresa.
- Cantidad fija + los complementos (300 Euros con el IPC).  
Vigencia del acuerdo por un año 300 euros adicionales. Vigencia del acuerdo por dos años (2º año 600 euros).
- Creación de dos tiempos de descanso de 15 minutos cada uno, distribuidos en la jornada que tendrían la misma consideración que el tiempo de bocadillo e idéntico sistema de funcionamiento a nivel organizativo. Este punto implica necesariamente el respeto de las condiciones de trabajo y flexibilidad existentes en el resto de la jornada.
- Dos días de libre disposición. (1605 horas anuales).
- Turno de noche voluntario.  
Según lo expresado por el Comité en el Acta de 29-12-2004 de "Aspectos sobre la rotación de los turnos y condiciones del personal para el año 2005". En dicha acta el Comité indicó su objetivo irrenunciable de que el turno de noche sea voluntario.
- Pago del plus de nocturnidad por toda la jornada que se este de noche .
- Fijeza de los trabajadores eventuales actualmente en Fábrica.  
En consonancia con el Acuerdo de Empleo para la conversión a fijos de los contratos temporales.
- Regular las horas extraordinarias para fomentar la contratación, con la creación de una bolsa de empleo.  
El Convenio Colectivo plantea como primera opción la creación de empleo.

Logroño 27 de noviembre de 2006